

# Tips voor fiscaal slim reizen

Door de oprukkende betaald-parkeerzones worden medewerkers steeds creatiever om op hun werk te komen. Sommigen parkeren hun auto in aangrenzende woonwijken of maken gebruik van een vouwfiets. Slechts een enkeling zal zijn heil zoeken in het openbaar vervoer (OV), carpoolen of fietsen. Vaak blijven fiscale mogelijkheden onbenut. Een aantal mogelijkheden voor ondernemers.

De meesten gebruiken de eigen auto. De maximale vergoeding hiervoor is echter slechts 19 cent per kilometer; deze vergoeding geldt ook voor parkeergeld. Dit mag dus niet apart vergoed worden.

**Openbaar vervoer** Reist een medewerker met het OV, dan mag maximaal 19 cent per kilometer, of de werkelijke reiskosten, onbelast vergoed worden. Als een werknemer de afstand gedeeltelijk met eigen vervoer reist en gedeeltelijk per OV, mag de volledige reisafstand onbelast vergoed worden.

**Carpoolen** Voor reiskostenvergoeding aan carpoolers bestaan twee regelingen. De ene geldt als de werkgever het carpoolen organiseert, de andere als werknemers zelf besluiten te carpoolen.

#### **Werkgever organiseert carpool**

De werknemer mag een onbelaste vergoeding van maximaal 19 cent per kilometer krijgen. Als de werkgever het carpoolen zelf regelt dat de werknemer collega's ophaalt, dan mag de werknemer voor omrijdkilometers eenzelfde vergoeding ontvangen. Voor meerrijdende collega's is sprake van vervoer 'door de werkgever'; zij mogen geen onbelaste vergoeding krijgen.

#### **Medewerker organiseert carpool**

De werknemer mag een onbelaste vergoeding van maximaal 19 cent per kilometer krijgen. Als de werknemer zelf besluit collega's mee te nemen, mogen die collega's dezelfde vergoeding ontvangen. Een onbelaste vergoeding voor eventuele omrijdkilometers mag dan niet, omdat die een privé karakter hebben.

**Fiets** Er gelden bijzondere regels voor een fietsvergoeding. De werknemer moet de fiets dan gebruiken op meer dan de helft van de werkdagen.

#### **Vergoeden fiets**

Heeft een werknemer een fiets gekocht voor woon-werkverkeer, dan mag de aankoopprijs tot € 749 onbelast vergoed worden.

#### **Verstreken fiets**

Heeft de werkgever voor woon-werkverkeer een fiets verstrekt en wordt de werknemer eigenaar, dan hoeft niets bij het loon geteld te worden als de fiets niet duurder is dan € 749. Eventuele meerwaarde geldt als loon.

#### **Ter beschikking stellen fiets**

Voor een dienstfiets voor woon-werkverkeer hoeft niets bijgeteld te worden, mits de catalogusprijs niet hoger is dan € 749. Als de waarde hoger is, dan is de waarde van het privé gebruik loon. Welke optie men ook kiest, in het lopende en de twee voorafgaande kalenderjaren mag geen fiets zijn vergoed, verstrekt of ter beschikking gesteld.

#### **Fietsaccessoires en gerelateerde vergoedingen**

De werkgever mag per jaar maximaal € 82 onbelast vergoeden voor zaken als reparaties, een extra slot of een regenpak. Wat een werknemer ook zonder de fiets gebruikt, zoals warme kleding, is belast. Een fietsverzekering is wel weer onbelast.

Betaald parkeren nabij het werk kan werkgever en werknemer op creatieve ideeën brengen, ideeën die trouwens ook bij gratis parkeren een onderzoek waard zijn.



Raymond Both,  
Brouwer & Oudhof Administratieconsulenten B.V.  
rboth@brouweroudhof.nl